



ประกาศ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน  
ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของทุกหน่วยงานราชการ โดยดำเนินการจนกระทั่งปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐรับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ นำมาปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

จากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นตามวัตถุประสงค์และมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาล โดยให้คุณสมบัติดังกล่าวพึงต้องมีและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

การนี้สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเล็งเห็นความจำเป็นอย่างยิ่งในการดำเนินการบริหารงานของสถาบัน รวมทั้งบุคลากรทุกระดับชั้นให้ถือปฏิบัติบนหลักการธรรมาภิบาลและตามอัตลักษณ์ของสถาบัน ดังนี้

๑. หลักธรรมาภิบาล (Good Governance & Management) "พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี" เรียนรู้ข้อผิดพลาดอย่างถ่องแท้ สร้างความมั่นใจแก่สังคม สื่อสาร "เป้าหมาย (Goal)" และ "ทิศทาง (Direction)" อย่างชัดเจน ระบบการบริหารเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างผู้นำ เต็มเต็มศักยภาพ

๑.๑ การบริหารหลังวิกฤต (Post-crisis Management) จะวิเคราะห์ ประเมินความเสียหาย ระบุปัญหาและความเสี่ยงอย่างชัดเจน สร้างความเข้าใจตรงกัน ใช้กลยุทธ์สื่อสารองค์กรเชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นภายในองค์กรและสังคมภายนอก เสนอปรับโครงสร้างการทำงานเชิงรุก ขณะที่มีการบวนการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ

๑.๒ วิเคราะห์ปัญหาและความท้าทายของสถาบัน โดยจะวิเคราะห์แยกแยะปัญหา ทั้งจากปัจจัยภายนอกและภายในอย่างชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อการปรับโครงสร้าง วางตัวผู้บริหารและจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสม

๑.๓ ปรับโครงสร้างองค์กร (Re-Engineering) อย่างมีขั้นตอนเหมาะสมไม่สร้างความขัดแย้ง จะพัฒนาโครงสร้างการบริหารและประเมินผลที่กระชับชัดเจน และจัดสรรบุคลากรสอดคล้องกับวิสัยทัศน์เชิงรุก และภารกิจกระจายการตัดสินใจให้กับส่วนงานวิชาการ ให้อิสระในความคิดสร้างสรรค์ ภายใต้มาตรฐานที่เข้มแข็ง

๑.๔ อธิการบดี และผู้บริหารทุกระดับ จะรวมกันเป็นหนึ่ง สื่อสารวิสัยทัศน์ สู่ประชาคมในทิศทางเดียวกันโดยสนับสนุนให้คณาธิการบริหารแผนและทรัพยากรร่วมกัน พัฒนาการสื่อสารในแบบหลายช่องทาง ทั้งผ่านการประชุม สื่อทุกแขนงและรายบุคคล รับฟังและสื่อสารอย่างต่อเนื่องและมีความยืดหยุ่นที่เหมาะสมในการบริหาร

๑.๕ สร้างฝ่ายติดตามและประเมินยุทธศาสตร์สถาบัน (Office of Strategy Management (OSM)) เพื่อติดตาม ประเมินการปฏิบัติงานทั้งระบบ ปรับแผนและพัฒนาแผนกลยุทธ์ที่ทันสมัย วิเคราะห์ปัจจัยการจัดอันดับ (Ranking) เพื่อเสนอการเตรียมการและการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๖ สร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่มีธรรมาภิบาล มีความพร้อมทั้งด้านการบริหารวิชาการและคุณธรรม สร้างหลักสูตรผู้นำและการพัฒนาเฉพาะตัว (Leadership and Individual Development Programs, LDP&IDP) จะติดตามผลและเติมเต็มทักษะอย่างต่อเนื่อง หัวหน้าหน่วยงานจะทำหน้าที่แนะแนว (Coaching) ถือเป็นหนึ่งใน KPI

๑.๗ สร้างวัฒนธรรมของการประเมินตนเองและการเรียนรู้ โดยพัฒนาระบบการประเมินตนเอง "Self-Evaluation System" ซึ่งนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเป็นองค์กรที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น ปรับปรุงระบบการให้เงินตอบแทนพิเศษ (Performance-based Bonus) คำนึงถึงผลลัพธ์ของงาน และส่งเสริมอิสระทางวิชาการ

๑.๘ สร้างระบบการตรวจสอบแบบมืออาชีพ (Professional Auditing) จำเป็นต้องใช้ทีมงานมืออาชีพ ร่วมวางโครงสร้างบัญชีและการตรวจสอบทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องพัฒนาทีมบุคลากรตรวจสอบภายในทั้งจากการทำงานจริงและการอบรมให้มีความเชี่ยวชาญตั้งเช่นมืออาชีพ

๑.๙ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยสร้างระบบคลังข้อมูล (Data Warehouse) แบบฐานข้อมูลรวมศูนย์ (Single Database) เพื่อการตัดสินใจและตรวจสอบ พัฒนา Online Teaching & Learning System รองรับการเรียนรู้ที่มีนักศึกษาเป็นศูนย์กลาง

๑.๑๐ สร้างรายรับและมูลค่าเพิ่มจากทรัพย์สิน ของสถาบันอย่างโปร่งใส ศึกษาวางแผนโครงการพัฒนาพื้นที่ศูนย์กลางเรียนรู้โดยร่วมกับเอกชน พัฒนากลุ่มอาคารนวัตกรรมการเรียนรู้เชิงพาณิชย์ (Tech Square) ด้านหลังของหอประชุม โดยแบ่งพื้นที่เป็นพื้นที่เช่าสำนักงานส่งเสริมการเช่าพื้นที่ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรและงานวิจัยของสถาบัน ดึงดูดนักศึกษาที่มีศักยภาพสูงเข้าทำงาน และลานพลาซ่าเป็นศูนย์สนทนาการครบวงจรบริการนักศึกษาและประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งจากสนามบินสุวรรณภูมิ อนาคตจะศึกษาโครงการโรงแรมเพื่อรองรับทั้งการประชุมและนิทรรศการ สร้างรายได้เข้าสถาบันหลายร้อยล้านบาทต่อปี

๑.๑๑ สร้างรายได้จากศูนย์วิจัย ในโครงการ "Teaching Company Scheme" เป็นการจัดตั้งบริษัทพร้อมกับการฝึกนักศึกษา โครงการ "One Thousand Centers" เพื่อสนับสนุนให้ผู้เชี่ยวชาญจัดตั้งกลุ่มวิจัยของตนเอง สร้างจุดเด่นในด้านงานวิจัย โครงการตั้งศูนย์ "One Stop Service" สำหรับประสานงานวิจัย นำงบประมาณจากภายนอกเข้าพัฒนาสถาบันและสนับสนุนทุนวิจัย ดึงดูดนักวิจัยและนักศึกษาชั้นยอดเข้าร่วมงาน

๑.๑๒ เพิ่มรายได้จากการบริจาค สร้างแนวร่วมความภาคภูมิใจในโครงการ "Industrial Chair" ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้บริจาคเงินทุนในการจัดตั้งศูนย์วิจัยร่วม โดยเป็นการให้เงินสนับสนุนตำแหน่งประธานศูนย์วิจัย โครงการ "มหาวิทยาลัยของฉัน My Campus" จะเปิดโอกาสในการบริจาคเงินเพื่อที่จะได้สิทธิ์ในการมีชื่อในห้องประชุมห้องเรียนและต้นไม้บริเวณสถาบัน โดยจะต้องผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องความเหมาะสม

๒. อัตลักษณ์ของสถาบัน กล่าวว่า "ชื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน" สถาบันได้กำหนดอัตลักษณ์ของสถาบัน โดยมีได้มุ่งเน้นเฉพาะระบบบริหารการจัดการ บุคลากร ยังรวมถึงผู้จบการศึกษาจากสถาบัน พึงต้องมีความซื่อสัตย์เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง เพื่อเป็นบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ของประเทศชาติอย่างยั่งยืน

จากแผนบริหารงานสถาบันตามหลักธรรมาภิบาลและตามอัตลักษณ์ของสถาบันที่กล่าวข้างต้น จะต้องถูกจัดในกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ออกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency)

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability)

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free)

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity)

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Works Integrity)

รวมทั้งสถาบันได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงขอประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของสถาบันเทคโนโลยีพระจอม  
เกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แก่ประชาคมของสถาบันรับทราบและให้ถือ  
ปฏิบัติในการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและนโยบายข้างต้นโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.สุช์ชีวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)  
อธิการบดี